

# INHALT

- 3 ZUR EINFÜHRUNG**
- 6 ULRICH DEINET**  
Stationen der Professions- und Fachkräfteentwicklung  
In der Offenen Kinder- und Jugendarbeit – ein Rückblick
- 12 JENS POTHMANN**  
Empirie zur Personalsituation in der (Offenen) Kinder-  
und Jugendarbeit
- 18 KATJA MÖLLER**  
Hilfe – Stelle frei!  
Fachkräfte für die OKJA gewinnen, halten, qualifizieren und ent-  
wickeln – Bausteine für ein strukturiertes Personalmanagement
- 24 BENEDIKT STURZENHECKER**  
Kritiken am Handeln von Professionellen in der OKJA
- 29 > WORKSHOPS <**  
> Martin Bachhofer, Markus Kissel: Fachkräftegewinnung – Klassische  
Stellenausschreibung oder Social Media? > Katja Müller, Larissa von  
Schwanenfügel: Ausbildung – Kooperation von Trägern und Hochschulen  
> Veronica Grindler, Sabine Fester: Einarbeitung und Fortbildung > Ulrich  
Deinet, Yagmur Mengilli, Volker Rohde: Gesamtkonzepte: Personalentwick-  
lung, Sozialraumorientierung und Älterwerden in der OKJA > Volker Fuchs,  
Helner Glöckler: „Strukturelle Rahmenbedingungen, Leistungsvereinbarun-  
gen, Anforderungen an den Arbeitgeber“ > Michael Leinenbach: Berufspo-  
litik – „Personalgewinnung nicht um jeden Preis“ > Nicola Tofaute, Theano  
Anastasiadou: Gender und Diversität – Vielfalt in der Personalentwicklung
- 37 JENNIFER HÖBNER**  
Zum politischen Mandat von Jugendarbeit – ein  
(selbst)kritischer Impuls. Landesarbeitsgemeinschaft  
Offene Kinder- und Jugendarbeit Berlin gegründet
- 40 VOLKER ROHDE**  
„Ich kann was!“ – Initiative der Stiftung Deutsche Telekom.  
Ausschreibung und Förderrichtlinien 2020

Titelfoto:  
PantherMedia/Urheber: pantusc11

